

AVISO

**PROCEDIMENTO DE RECRUTAMENTO DE UM TÉCNICO SUPERIOR EM REGIME DE CONTRATO
INDIVIDUAL DE TRABALHO A TERMO INCERTO**

Referência: NOVASBE.CT.10.2026

Torna-se público que, por despacho do Reitor da Universidade NOVA de Lisboa, Professor Doutor João Sâágua de 11 de abril de 2025 e nos termos do Regulamento interno relativo às carreiras, ao recrutamento e aos contratos de trabalho de pessoal não docente e não investigador em regime de contrato de trabalho da Universidade NOVA de Lisboa, (Regulamento n.º577/2017, de 13 de outubro, publicado no *Diário da República*, 2ª série, n.º210, de 31 de outubro de 2017), se encontra aberto um procedimento de recrutamento, com vista à admissão de um técnico superior em regime de contrato individual de trabalho a termo incerto, no âmbito de um projeto financiado pela Social Equity Initiative, nos termos do Código do Trabalho, para exercer funções no Centro de Dados, Operações e Tecnologia na área de Docência e Investigação, com as atribuições abaixo descritas.

1. Conteúdo funcional:

O candidato selecionado irá desempenhar funções de Data & AI Specialist no âmbito do Projeto de Base de Dados Social no referido serviço. Terá como principais responsabilidades:

- Contribuir para a estratégia de dados e IA do projeto, assegurando a sua implementação e evolução.
- Recolher, organizar e tratar dados provenientes de diferentes fontes relevantes para o ecossistema social português.
- Desenvolver e aplicar modelos de análise avançada e soluções de inteligência artificial orientadas para impacto social.
- Definir métricas e indicadores de desempenho para monitorização das iniciativas do projeto.
- Produzir dashboards, relatórios e outras ferramentas de visualização, garantindo a comunicação clara e acessível de informação complexa.
- Colaborar com a equipa na tradução de dados em conhecimento útil para diferentes públicos (instituições, decisores políticos, sociedade civil).
- Apoiar processos de monitorização e avaliação das iniciativas, identificando padrões, riscos e oportunidades.

2. Requisitos gerais de admissão:

É requisito de admissão ter Licenciatura na área de Engenharia, Informática, Matemática Aplicada ou áreas relacionadas. Valoriza-se Mestrado.

Caso a habilitação tenha sido conferida por instituição de ensino superior estrangeira terá de ser reconhecida por instituições de ensino superior portuguesa, nos termos do disposto no Decreto-Lei n.º 341/2007, devendo quaisquer formalidades aí estabelecidas estar cumpridas até à data do termo do prazo de candidatura.

3. Requisitos especiais:

3.1 Experiência profissional:

Serão valorizados(as) os(as) candidatos(as) com experiência no exercício de funções que integram o conteúdo funcional descrito no presente aviso.

Outras experiências relevantes:

- Experiência em ciência de dados e inteligência artificial.
- Experiência em desenvolvimento de métricas, indicadores e dashboards.
- Valorizada experiência ou interesse em projetos com impacto social e conhecimento do ecossistema social português.

3.2 Formação profissional /Conhecimentos específicos:

- Linguagens de programação e análise de dados (ex.: Python, SQL)
- Ferramentas de visualização de dados (ex.: Power BI, Tableau, Matplotlib).
- Capacidade de traduzir dados complexos em insights práticos e acionáveis.
- Competências de machine learning, análise preditiva e processamento de dados.

3.3 Competências profissionais e organizacionais:

- Elevada capacidade de organização, gestão de tempo e atenção ao detalhe;
- Dinamismo, proatividade, autonomia e flexibilidade;
- Boas competências de comunicação, trabalho em equipa e orientação para resultados;
- Elevado sentido de responsabilidade.

4. Local de trabalho:

O local de trabalho será nas instalações da NOVA SBE sitas na Rua Holanda, nº 1, Urbanização de São Gonçalo, 2775-405 Carcavelos.

5. Métodos de seleção aplicáveis:

A seleção será feita por Avaliação Curricular (AC) e complementada com Entrevista profissional de seleção (EPS).

A classificação final será expressa na escala de 0 a 20 valores e resulta da seguinte fórmula:

Classificação Final = **(40%AC) + (60%EPS)**

Os critérios de apreciação e ponderação da avaliação curricular e da entrevista, bem como o sistema de classificação final, incluindo a respetiva fórmula classificativa, constarão de ata de reunião da Comissão de Seleção a facultar aos candidatos sempre que solicitada.

6. Apresentação de candidaturas:

A apresentação de candidaturas deve ser, obrigatoriamente, formalizada mediante preenchimento de requerimento tipo disponível no site da NOVA SBE no link: <https://www2.novasbe.unl.pt/pt/sobre-nos/junte-se-a-nova-sbe>, acompanhado da seguinte documentação:

- Curriculum vitae datado, assinado e detalhado de acordo com o conteúdo do posto de trabalho;
- Cópia do certificado de habilitações;
- Requerimento preenchido.

Os documentos deverão ser remetidos para o seguinte endereço de correio eletrónico: recruitment.peopleandculture@novasbe.pt com a indicação da referência do concurso a que se candidata **NOVASBE.CT.10.2026**.

A falta de entrega, dentro do prazo, de requerimento contendo a menção explícita da referência do presente anúncio, de cópia do certificado de habilitações literárias, de Curriculum Vitae assinado e datado, determina a exclusão do processo de recrutamento e seleção.

7. Prazo de apresentação de candidaturas:

O processo de recrutamento encontra-se aberto, para efeitos de entrega de candidaturas, até ao dia 23/01/2026.

8. Forma de notificação:

As comunicações e notificações decorrentes do presente processo de recrutamento e seleção serão realizadas através de correio eletrónico, indicado na candidatura.

9. Composição da Comissão de Seleção:

A Comissão de Seleção é constituída pelos seguintes elementos:

Presidente:

- Dr. Miguel Ferreira Vice-Diretor da Área de Docência e Investigação Docência e Investigação da Faculdade de Economia/NOVA SBE – School of Business and Economics.

Vogais efetivos:

- Dra. Bruna Riboldi, Técnica Superior na área de Docência e Investigação da Faculdade de Economia/NOVA SBE – School of Business and Economics;
- Dra. Cátia Cohen, Técnica Superior na área de Docência e Investigação da Faculdade de Economia/NOVA SBE – School of Business and Economics;

Vogais suplentes:

- Dra. Rita Peixoto, Técnica Superior no Serviço de Recursos Humanos da Faculdade de Economia/NOVA SBE – School of Business and Economics.
- Dr. Bernardo Silva, Técnico Superior no serviço de Recursos Humanos da Faculdade de Economia/NOVA SBE – School of Business and Economics.

Em caso de ausência, falta ou impedimento do Presidente da Comissão, este será substituído pelo primeiro vogal efetivo.

Em cumprimento da alínea h) do artigo 9.º da Constituição da República Portuguesa, a Universidade NOVA de Lisboa, enquanto entidade empregadora, promove ativamente uma política de igualdade de oportunidade entre homens e mulheres no acesso ao emprego e na progressão profissional, providenciando escrupulosamente no sentido de evitar toda e qualquer forma de discriminação.